



ÇOCUK İŞÇİ POLİTİKAMIZ

Doküman No **PLT.02**

Yayın Tarihi **07.07.2008**

Revizyon tarihi **22.08.2016**

Revizyon No **01**

Sayfa No: **1 / 1**

Firmamız 18 yaş altı işçi çalıştırmamaktadır.

Zorunlu olağandışı bir nedenle çalıştıracak olması durumunda çocuk işçinin bakımı ve ailesine aynı gelirin verilmesini taahhüt ediyoruz.

İşveren olarak ;

a) Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisine, çocuk ve genç işçinin çalıştırılacağı iş, karşılaşılabileceği riskler ve alınan önlemler hakkında bilgi verilecek.

b) Okula devam eden çocuk ve genç işçiden çalıştırmaya başlamadan önce, öğrenci olduğuna dair belge istenecek. Bu belge özlük dosyasında muhafaza edilecek..

c) Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisi ile yazılı iş sözleşmesi yapılacaktır.

d) İşveren, çocuk ve genç işçilere, çalıştırmaya başlamadan önce işyerindeki riskler, işe uyum ve kanuni hakları ile işin niteliğine göre gerekli iş başı eğitimlerini verecek.

e) İşveren, çocuk ve genç işçinin işe başlamasından önce veya çalışma esnasında, çalışma koşullarında değişiklik olması gerektiği hallerde, bu değişikliği yapabilmesi için aşağıdaki hususları göz önünde bulunduracaktır.

- e.1) İşyeri ve işin yapıldığı yerin uygunluğu ve tanzimi,
- e.2) Kullanılan iş ekipmanlarının şekli, sırası ve bunların kullanılış biçimleri,
- e.3) İş organizasyonları,
- e.4) Çocuk ve genç işçilere verilen eğitimin ve talimatların düzeyi.

Değerlendirmeye göre çocuk ve genç işçilerin fiziki veya zihinsel gelişmeleri ile güvenlikleri yönünden risk tespit edilirse, en kısa sürede gerekli tıbbi kontrollerin yapılmasını taahhüt eder.

HAZIRLAYAN

ONAYLAYAN